

Algemene voorwaarden - Solvism

1. In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Solvism, eenmanszaak, gevestigd aan de Wilhelmina van Pruisenweg 35, 2595 AN Den Haag, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 73970344, gebruiker van deze algemene voorwaarden.

Arbeidsovereenkomst: wat het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat dan wel een andere contractuele relatie met de Kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband inclusief vakantiegeld en (indien van toepassing) vaste (gemiddelde) bonus, 13^e maand en autokosten toeslag.

Honorarium: de vergoeding aan Solvism voor de bemiddelingsopdracht begeleiden en afwikkeling van de Wervings- en selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die na selectie door Solvism wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.

Opdrachtgever: degene die aan Solvism een opdracht heeft gegeven zoals in artikel 2 omschreven.

Wervings- en selectieopdracht: de opdracht waarbij Solvism ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een Opdrachtgever één of meerdere Kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever introduceert.

2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten tot bemiddeling bij Wervings- en selectie, interim of ZZP/detacherings basis, deta-vast overeenkomst, managementovereenkomst of via welke andere (contractuele of juridische) constructie dan ook die door een Opdrachtgever met Solvism worden gesloten en op grond waarvan Solvism als opdrachtnemer aan Opdrachtgever een Kandidaat of meerdere Kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de Opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente of tijdelijke plaatsing van een kandidaat. Het is Solvism toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken. Deze zullen altijd schriftelijk worden vastgelegd.

3. Het sluiten van een overeenkomst met Solvism houdt in dat Opdrachtgever de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden onvoorwaardelijk accepteert. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene

voorwaarden, die door de Opdrachtgever mochten worden gebruikt of waarnaar door de Opdrachtgever wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

4. Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. Solvism en Opdrachtgever zullen dan overleggen om nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.

5. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Solvism voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Solvism aan derden bekend te maken.

6. De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan Solvism te geven die Solvism redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Wervings- en selectieopdracht uit te voeren en een of meer Kandidaten voor de opdrachtgever te selecteren.

7. Met betrekking tot het Honorarium is het volgende van toepassing:

1. Het volledige Honorarium is verschuldigd bij succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de Arbeidsovereenkomst door de door Solvism aangedragen Kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in lid 4.

2. Het Honorarium is gebaseerd op het volgende vaste percentage:

- 25% van het Bruto jaarsalaris van de kandidaat (alle bedragen zijn exclusief BTW)

3. De facturering vindt plaats na aanvaarding van de Arbeidsovereenkomst door de Kandidaat.

4. Onder een succesvolle vervulling van opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Solvism aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming.

5. Tenzij Opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium

eveneens verschuldigd, indien de door Solvism geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of op andere wijze in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

8. De betalingstermijn van de facturen van Solvism is veertien (14) dagen, te rekenen vanaf factuurdatum. Indien betaling binnen deze betalingstermijn van veertien (14) dagen uitblijft, is Opdrachtgever in verzuim. Opdrachtgever is gedurende de periode waarin hij in verzuim is, de wettelijke handelsrente op grond van artikel 6:119a van het Burgerlijk Wetboek in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is vanaf het moment dat hij in verzuim is ook gehouden om zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke incassokosten te vergoeden, welke kosten tenminste 15% van de verschuldigde som zullen bedragen, met een minimum van € 100,-

9. Indien de aanstelling van een Kandidaat wordt beëindigd binnen vier (4) weken na aanvang van de Arbeidsovereenkomst, zal Solvism, gedurende een periode van 3 maanden, zich opnieuw kosteloos inspannen om een geschikte Kandidaat te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Indien, binnen de bovengenoemde periode, Solvism niet lukt dan zal Solvism het reeds betaalde Honorarium terugbetalen aan de Opdrachtgever.

10. Solvism is geheel vrij in de wijze waarop ze de aan de Opdrachtgever voor te dragen Kandidaat selecteert. In dat kader is Solvism niet verplicht om aan Kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen om informatie te verzamelen over het arbeids- en/of persoonlijk verleden van de Kandidaat. Evenmin zal Solvism actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de Kandidaat.

11. De dienstverlening van Solvism beperkt zich nadrukkelijk enkel tot het introduceren van een Kandidaat. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever om zelf de referenties van de Kandidaten met betrekking tot diens kwalificaties, vaardigheden, karakter en ervaring te verifiëren. Opdrachtgever dient er daarom ook zelf op toe te zien dat de wettelijke en medische vereisten met betrekking tot een Kandidaat zijn vervuld, dit met inbegrip van het

aanvragen en verkrijgen van een werk- c.q. verblijfsvergunning, indien noodzakelijk.

12. De Opdrachtgever zal Solvism er onmiddellijk van in kennis stellen zodra de aanstelling van een Kandidaat heeft plaatsgevonden. De Opdrachtgever zal Solvism dan in het bezit stellen van een kopie van elke aanbieding, welke dan ook, door de Opdrachtgever aan de Kandidaat gedaan. Indien de Opdrachtgever verzuimt om Solvism binnen veertien (14) dagen na de startdatum van de Kandidaat over de aanstelling te informeren, wordt het bedrag Ad € 10.000,- in rekening gebracht.

13. Solvism is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Solvism geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan, evenals voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat Solvism op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die Solvism heeft geselecteerd.

14. Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; Solvism gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. Solvism sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten — daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachtuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.

15. Solvism spant zich in om een geschikte Kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde Kandidaat. De Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de Kandidaat en dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen alvorens een door Solvism geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen. Solvism is niet aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever lijdt in verband met (achteraf gebleken)

ongeschiktheid van de Kandidaat of door andere factoren.

16. Solvism zal zijn werkzaamheden naar beste kunnen verrichten en daarbij de zorgvuldigheid in acht nemen die van Solvism mag worden verwacht. Indien een fout gemaakt wordt doordat de Opdrachtgever hem onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, is Solvism voor de daardoor ontstane schade niet aansprakelijk.

17. De aansprakelijkheid van Solvism is in ieder geval altijd beperkt tot het Honorarium welke Solvism voor haar werkzaamheden in het kader van de opdracht heeft ontvangen.

18. Solvism is, indien er sprake is van aansprakelijkheid, uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. Voor andere directe, indirecte en/of gevolgschade (inclusief, maar niet beperkt tot gederfde winst, bedrijfsstagnatie kosten, verlies van relaties, o.a. voortvloeiende uit enige vertraging, verlies van gegevens, goodwill, overschrijding van een leveringstermijn en/of geconstateerde gebreken) dan door Opdrachtgever geleden directe vermogensschade is Solvism niet aansprakelijk.

19. Voor zover Opdrachtgever en Solvism bij de opdracht of tijdens de uitvoering van de opdracht, termijnen zijn overeengekomen waarbinnen de werkzaamheden dienen te worden verricht, zijn deze termijnen, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen, indicatief. Overschrijding daarvan zal nimmer een tekortkoming in de nakoming van de verplichting van Solvism opleveren en daarom Opdrachtgever niet het recht geven om schadevergoeding en/of ontbinding van de overeenkomst te vorderen. Bij overschrijding van een termijn dient de Opdrachtgever Solvism daarom schriftelijk in gebreke te stellen. Solvism dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden om alsnog uitvoering te geven aan de overeenkomst.

20. Opdrachtgever vrijwaart Solvism voor alle aanspraken die derden ten opzichte van Solvism pretenderen en uitoefenen ter vergoeding van geleden schade, gemaakte kosten, gederfde winst en andere uitgaven die op enigerlei manier verband houden met en/of voortvloeien uit de uitvoering door Solvism van de overeenkomst.

21. Na verloop van zes (6) maanden, te rekenen vanaf de dag van de schade veroorzakende gebeurtenis, vervalt ieder recht van Opdrachtgever tegenover Solvism ter zake schade ontstaan door eventuele tekortkomingen en/of fouten van Solvism bij de uitvoering van de overeenkomst.

22. Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan Solvism geeft over arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is Solvism niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren, zodat Solvism ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is Solvism volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie ze aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

23. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om de afspraken die zijn gemaakt m.b.t het Honorarium op enige wijze of op enig tijdstip ter kennis te geven aan de Kandidaat. Bij overtreding van deze bepaling verbeurt Opdrachtgever een, zonder rechterlijke tussenkomst onmiddellijk opeisbare, boete van achtduizend Euro (€ 8.000,00) per gebeurtenis, onverminderd alle verdere rechten, waaronder die op nakoming of vergoeding van de door Solvism geleden schade.

24. Solvism is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting tegenover de Opdrachtgever, indien ze daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch op grond van de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt. Naast wat op dat gebied in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, zijn dit alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet- voorzien, waarop Solvism geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Solvism niet in staat is zijn verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Solvism en ziekte van de door de uitvoering van de opdracht aangewezen persoon worden daaronder begrepen.

25. Solvism kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst

opschorten. Indien deze periode langer duurt dan dertig (30) dagen, dan is ieder van de partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.

26. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft met correcte nakoming van enige bepaling in deze algemene voorwaarden, verbeurt Opdrachtgever een, zonder rechterlijke tussenkomst, onmiddellijk opeisbare, boete van tienduizend euro (€ 10.000,00) per gebeurtenis evenals een boete van vijfhonderd euro (€ 500,00) voor iedere dag of gedeelte van een dag dat de overtreding voortduurt. Dit onverminderd alle verdere rechten, waaronder die op nakoming of vergoeding van de door Solvism geleden schade.

27. Op deze algemene voorwaarden en op de opdracht waarop deze van toepassing zijn, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing. Deze bepaling is ook van toepassing, indien aan een opdracht geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de opdracht betrokken partij daar woonplaats heeft.

28. Ten behoeve van Solvism wordt de Rechtbank te 's-Gravenhage aangewezen als de rechter die uitsluitend bevoegd is kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, of verband houden met, de Wervings- en selectieopdracht en de daarvan deel uitmakende algemene voorwaarden.

29. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te 's-Gravenhage. Van toepassing is steeds de laatst gedeponeerde versie van de algemene voorwaarden c.q. de versie zoals die gold ten tijde van het tot stand komen van de rechtsbetrekking met Solvism.